

Einschätzungsbogen zur Erstellung eines Arbeitszeugnisses

1. ANGABEN ZUR PERSON

Freiwillige*r:		Eintrittsdatum:	
Einsatzstelle:		Austrittsdatum:	

2. STELLENBESCHREIBUNG/AUFGABENGEBIETE (stichwortartige Aufstellung)

3. FÖJ PROJEKT / ZIELVEREINBARUNG (besondere Zusatzaufgaben, stichwortartige Aufzählung)

4. LEISTUNGSBEURTEILUNG

a) Fachwissen/Erfahrung

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Anwendbarkeit des Wissens/Umsetzung der theoretischen Kenntnis

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

c) Besondere Kenntnisse/Fähigkeiten/Kompetenzen (z. B. besondere Gabe Inhalte zu vermitteln, zu präsentieren, Programmiersprachen, Entscheidungsfähigkeit etc.)

d) Aktivität und Leistungsbereitschaft (Eigenständige Initiative)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

e) Belastbarkeit, Ausdauer

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

f) Auffassungsgabe

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

5. ARBEITSWEISE

a) Fleiß (Verhältnis von Intensität der Arbeit und Arbeitsergebnis)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Sorgfalt (Genauigkeit der Arbeit, Fehlerfreiheit)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

c) Arbeitstempo (Schnelligkeit der Erbringung einer Arbeitsleistung)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

d) Zuverlässigkeit (Pflichtgefühl, Aufgabenbewusstsein)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

e) Verantwortungsbewusstsein

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

f) Arbeitserfolg/Ergebnisse (Arbeitsgüte)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

g) Besondere Leistungen/Ergebnisse (z. B. Übererfüllung der Ziele, Innovative Neuerungen, Ergebnissteigerung, etc.)

--

h) Gesamteindruck der Arbeitsweise

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

Was trifft besonders zu? Was sollte besonders hervorgehoben werden?

<input type="checkbox"/> selbstständig	<input type="checkbox"/> zuverlässig	<input type="checkbox"/> genau/sorgfältig	<input type="checkbox"/> methodisch/planvoll
<input type="checkbox"/> kreativ	<input type="checkbox"/> flexibel	<input type="checkbox"/> verantwortungsbewusst	<input type="checkbox"/> termintreu
<input type="checkbox"/> eigeninitiativ	<input type="checkbox"/> schnell	<input type="checkbox"/> leistungsorientiert	<input type="checkbox"/> zielstrebig
<input type="checkbox"/> teamorientiert	<input type="checkbox"/> sicher	<input type="checkbox"/> ergebnisorientiert	<input type="checkbox"/> effizient

Ergänzungen:

--

6) SOZIALVERHALTEN

a) Auftreten (Umgangsform gegenüber Mitarbeitenden, Vorgesetzten, Kunden)

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

b) Zusammenarbeit/Teamfähigkeit

<input type="checkbox"/> Sehr gut	<input type="checkbox"/> gut	<input type="checkbox"/> zufriedenstellend	<input type="checkbox"/> unterdurchschnittlich
-----------------------------------	------------------------------	--	--

7) BEENDIGUNGSGRUND

<input type="checkbox"/> Vertragsgemäß	<input type="checkbox"/> gemeinsamer Aufhebungswunsch	<input type="checkbox"/> Kündigung durch TN	<input type="checkbox"/> Kündigung durch Einsatzstelle/Träger
--	---	---	---

8) SONSTIGE BEMERKUNGEN – Was sollte im Zeugnis keinesfalls fehlen

--

Beurteilung erteilt durch:

am:

Position an der Einsatzstelle:

Gefördert durch den Freistaat Thüringen aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds Plus sowie vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend



Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend



Kofinanziert von der Europäischen Union

Freistaat Thüringen



Ministerium für Umwelt, Energie und Naturschutz